



APEX TOOL GROUP MESSAGE PRINCIPAL ET POINTS DE DISCUSSION

MESSAGE PRINCIPAL :

Nous sommes fiers d'annoncer la création d'Apex Tool Group, LLC le 4 Juillet 2010. Depuis la fin de l'année 2009, un long travail a été mené en coulisse pour finaliser la fusion. Il est très gratifiant de le mener à bien aujourd'hui.

Peu de chose vont changer immédiatement. Pour l'instant, faites ce que vous avez fait jusqu'à présent. Ce qui va changer est la façon de répondre au téléphone: nous devons répondre en tant que Apex Tool Group, et non en tant que Cooper Tools ou Danaher Tool Group. Il est important d'avoir une procédure disponible pour les personnes qui répondent aux appels des clients et des fournisseurs

Nous avons choisi Apex Tool Group, LLC comme nom pour notre société car c'est une marque établie, crédible et reconnue par nos distributeurs et clients. Il est synonyme de haute qualité, de haute performance et d'attentes élevées.

Il est aussi important de noter que notre nouveau logo, qui a été conçu par notre équipe du service de création interne, ne prendra pas la place de nos noms de marques. Il sera plutôt le fil rouge pour l'ensemble de nos plateformes, de nos cartes de visite et de nos installations. Dans les prochains mois, vous verrez progressivement comment sera utilisé notre nouveau logo.

Nos valeurs fondamentales sont définies et servent de principes directeurs concernant nos interactions avec toutes les parties prenantes dans nos activités. Pour rappel, nos valeurs sont:

- **Le client passe avant tout.** Notre première priorité est de dépasser les attentes de nos clients en ce qui concerne la qualité, la livraison, les valeurs, et l'innovation. Comment faire tout notre possible pour dépasser leurs attentes?
- **Intégrité dans tout ce que nous faisons.** L'intégrité est la clé pour bâtir de solides relations avec les collègues, clients, fournisseurs, partenaires de vente et nos communautés. Ce qui signifie aussi répondre honnêtement à toutes les questions, le passé n'est pas le sujet, c'est le futur qui l'est. Privilégions l'esprit d'équipe à l'individualisme.
- **Amélioration continue dans tous les domaines de notre entreprise.** Mettre en place et maintenir la sécurité, « méthodes de travail lean » pour supprimer le gaspillage et améliorer la productivité.
- **Innover pour croître :** des idées créatives pour nous permettre de rester en tête.
- **Le meilleur talent - une équipe.** Nos salariés sont performants, entreprenants et savent comment gagner en équipe.

Comme vous le savez, Steve Breitzka a été nommé Président et Directeur de Apex Tool Group. La semaine dernière, Steve a présenté son équipe de Direction (ses rapports directs) :

- John Constantine, Président, Amérique du Nord Hand Tools
- David Ling, Président, Asie, Australie, Amérique du Sud
- Steve Breitzka rempliera temporairement les fonctions de Président, Power et Professional Tools
- Rex Lane, Vice Président, Supply Chain Operations – Amérique du Nord
- Dave Wells, Vice Président Finance and CFO
- Bob Piazza, Vice Président, Ressources humaines
- Mike Munn, Vice Président, Conseil Général
- Will Sprang, Vice Président et CIO
- Carey Luiting, Vice Président et Directeur Général, Iseli

Steve et son équipe travaillent sur les détails de la nouvelle structure d'organisation, de nouvelles annonces seront communiquées dans les prochaines semaines.

Depuis le 6 juillet 2010, nous avons un nouveau site Web. L'adresse est la suivante : www.apextoolgroup.com.

Apex Tool Group, LLC est un événement positif pour nos salariés, nos affaires et nos clients, grâce à notre élargissement de portée mondiale, nos synergies ; et notre gamme de produits complémentaire et élargie. Nous sommes très enthousiastes de cette joint venture et sommes en passe de réussir mondialement.

POINTS DE DISCUSSIONS

Structure de l'actionnariat

- Insister sur le point que Apex Tool Group est une société indépendante avec deux actionnaires: Cooper Industries possède 50% et Danaher Corporation possède 50%
- Cooper et DHR seront représentés équitablement au sein du Conseil d'Administration de la nouvelle société. Les membres du Conseil d'Administration sont:
 - Laura Ulz, Terry Klebe, et Tom O'Grady: pour Cooper Industries:
 - Steve Simms, Chris McMahon, et Daniel Comas : pour Danaher Corporation
 - Steve Simms est le président du Conseil

Renforcer les messages précédents sur la valeur stratégique de la Joint Venture :

- De nombreuses synergies:
 - Lignes de produits complémentaires
 - Gamme de produits élargie pour mieux servir nos clients
 - Régions complémentaires dans le monde
 - Possibilité de partager les meilleures pratiques
- Des cultures en ligne
- Entièrement dédiés aux outils – possibilité de réinvestir dans notre activité pour financer une croissance rentable
- Augmentation significative, ce qui nous rend plus important pour nos clients et nos fournisseurs

QUESTIONS & REPONSES

Qu'est ce qu'une Joint Venture?

Une joint venture est un accord formel entre au moins deux sociétés qui partagent les profits, pertes et le contrôle au sein de l'entreprise. Il en résulte une nouvelle société, indépendante des sociétés mères, et possédée par Cooper et Danaher. Ni Cooper Tools ni Danaher Tool Group n'ont été vendues; elles ont été combinées pour constituer une affaire plus forte.

Pourquoi Cooper et Danaher ont-ils constitué une joint venture pour l'activité outillage?

Les deux groupes pensent que ce partenariat permettra à l'activité outillage de se capitaliser sur les opportunités existantes. Apex Tool Group a une position intéressante dans des segments de marché clés, des marques fortes, est leader sur le marché des entreprises de marques privées et a des capacités de production de classe mondiale. De plus, les activités outillages combinées sont très complémentaires : Danaher est leader sur le marché et a des ressources significatives aux US et en Chine ; Cooper apporte sa forte compétence aux US, en Amérique latine, en Europe et en Australie. Cette position cumulée apportera à ATG des opportunités de ventes supplémentaires avec les clients ainsi que sur les marchés clés. En plus, ATG pourra tirer profit de sa plus grande taille et des meilleures ressources commerciales que la société d'origine n'aurait pu obtenir par elle-même ; afin de mieux se positionner dans le futur pour capitaliser sur les opportunités existantes.

Que dois-je dire si je suis contactée par la presse?

Des communications ont été préparées pour différentes audiences, dont les médias. Le plan de communication a été préparé, simultanément, sur plusieurs fronts. A moins que vous n'ayez été spécialement autorisé à communiquer avec les médias, vous ne devez pas le faire. Si vous êtes contacté par des journalistes, investisseurs, grand public au sujet de cette transaction, il est important que vous ne fassiez aucun commentaire. Merci de transmettre tout appel ou e-mail que vous pouvez recevoir à Russell Gallimore, Russell.Gallimore@apextoolgroup.com (919-387-2414).

Où sera basé le siège une fois la transaction terminée?

Le siège social de la Joint Venture sera situé à Sparks, Maryland (près de Baltimore) où Steve Breitzka a son bureau.

Quelle sera la stratégie de ATG?

Le comité de Direction présentera une stratégie pour Apex Tools Group, LCC au Conseil d'Administration dans le prochain trimestre.

Y aura-t-il des licenciements? Restructurations?

Nous sommes bien conscients de l'impact émotionnel et de l'incertitude que ce genre de changement peut apporter. ATG continuera, comme les autres sociétés l'ont fait, à explorer des opportunités pour améliorer l'efficacité et réduire les coûts d'exploitation. L'équipe de direction travaillera dans le plus grand intérêt de nos clients, salariés et maisons mères et vous tiendra informés de tout changement qui pourrait affecter l'emploi.

De qui relèverai-je à Apex Tool Group, LLC?

Nous avons présenté l'organigramme du comité de direction et nous nous engageons à informer de la structure des autres organisations, dès qu'elle sera finalisée. Par ailleurs, vous continuerez à relever de votre directeur actuel jusqu'à nouvel ordre. Nous vous communiquerons les éventuels changements lorsqu'ils se produiront.

Comment cet accord affectera les salaires et les avantages sociaux?

Lorsque la transaction sera accomplie, les employés de Apex Tool Group, LLC garderont les mêmes salaires, avantages sociaux et la même ancienneté qu'avant. Il y a une exception technique requise dans les plans 401(k) des deux compagnies. Danaher Tool Group a déjà mis en œuvre ce changement et Cooper Tools est sur le point de le faire. Les employés ne seront plus en mesure de gérer directement leur capital dans les fonds d'action de Danaher ou de Cooper. Nous vous communiquerons très prochainement plus d'information sur ce sujet. Au cours de l'année 2010, nous mettrons en place un plan 401 (k) qui sera mis en œuvre en 2011 pour tous les employés des États-Unis d'Apex Tool Group. D'autres informations sur les régimes d'avantages sociaux vous seront communiquées durant l'année.

Au cours de l'année 2010, vous continuerez à être inscrit à la même assurance santé et au même régime de santé qu'aujourd'hui avec les mêmes cotisations, incluant Flexible Spending Accounts. Nous recherchons de nouveaux plans plus appropriés à notre taille et nous vous les présenterons à l'automne pendant la période annuelle d'inscription. Les nouvelles prestations devraient entrer en vigueur le 1er Janvier 2011. Les employés de Danaher intégrant ATG peuvent avoir accès aux informations concernant les prestations par l'intermédiaire du site web MyBenefits.MyDanaher.com ou du centre d'appel MyBenefits. Les employés de Cooper intégrant ATG peuvent avoir accès à ces informations par l'intermédiaire de InsideCooper ou en appelant le centre d'appel.

Comme indiqué précédemment, au cours de l'année 2010, les employés auront le même plan 401k qu'aujourd'hui avec les mêmes administrateurs (Fidelity pour les employés de Danaher et Diversified pour les employés de Cooper). Les employés de Danaher peuvent continuer à avoir accès aux informations sur leurs comptes avec Fidelity sur www.401k.com. Les employés de Cooper peuvent continuer à avoir accès aux informations sur leurs comptes avec Diversified à www.divinvest.com, ils peuvent également utiliser le lien www.insidecooper.com

Quels changements de procédure seront effectués?

Certains changements de procédure seront immédiats, ils vous seront communiqués. Certaines procédures resteront en vigueur durant 2010. Pour le reste de l'année, nous continuerons à analyser les procédures fondamentales et introduirons des procédures plus standards lorsqu'il sera nécessaire de le faire. Elles vous seront communiquées dès qu'elles seront établies.

Allons-nous continuer à avoir accès au site intranet de notre entreprise?

Les employés de Danaher continueront à avoir accès à mydanaher.com, et les employés Cooper continueront à avoir accès à InsideCooper durant l'année 2010. Nous projetons de mettre en place un intranet propre à ATG.

Est-ce que notre salaire changera en raison de la joint Venture?

Il y aura peut-être quelques changements administratifs, la plupart seront transparents pour les employés. Nous cherchons une manière de rendre le processus de paie plus efficace et annoncerons les changements dès qu'ils seront effectués.

Apex Tool Group, LLC prendra-t-il en compte mon ancienneté dans l'entreprise?

Oui. ATG prendra en compte l'ancienneté que vous aviez chez votre ancien employeur (DTG et CTG).

J'ai travaillé pour Cooper et Danaher dans le passé. Mon ancienneté dans les deux entreprises sera-t-elle cumulée dans la nouvelle entreprise?

Non. Votre date d'entrée chez votre employeur actuel sera la date enregistrée pour la Joint Venture.

Aurons-nous le même calendrier de jours fériés et la même procédure de congés?

Aucun changement n'a été prévu pour le calendrier de congés 2010 ou pour la procédure de congés.

Que devons-nous dire à nos clients et distributeurs? Comment seront-ils affectés?

Nous leur dirons les mêmes choses que nous disons aux employés. Ce devra être un résultat positif pour l'équipe **Apex Tool Group, LL**, ses clients et ses distributeurs.

Est-ce que les organisations des ventes de Danaher Tool et de Cooper Tools seront combinées?

À l'heure actuelle, les organisations resteront séparées. À l'avenir, nous allons structurer l'organisation afin de mieux positionner la société pour croître, répondre aux attentes des clients, et offrir d'excellents produits, services et valeurs.

Que se passe-t-il maintenant?

Il y a encore du travail à fournir dans les mois qui viennent pour optimiser la nouvelle organisation à travers la structure, les stratégies, et le processus. Notre premier objectif reste de mieux servir nos clients et leurs marchés finaux.